

Система антимонопольного комплаенса ООО «М.видео Менеджмент»

Апрель, 2017 года



нам не всё равно 20 лет

В 2016 году в ООО «М.видео Менеджмент» (далее – Компания) утверждена Антимонопольная политика - внутренний локальный правовой акт

Цель - информирование и соблюдение требований антимонопольного законодательства РФ руководством и сотрудниками Компании при осуществлении своих должностных обязанностей

Политика является частью системы внутреннего контроля и управления рисками в Компании

Целями Антимонопольной политики являются:

- Доведение до сведения каждого сотрудника информации о его обязанности знать и безусловно соблюдать основные принципы и правила антимонопольного законодательства РФ, а также меры и процедуры, применяемые Компанией с целью предотвращения нарушений
- Обеспечение информированности сотрудников Компании об ответственности за нарушение антимонопольного законодательства РФ
- Предупреждение участия Компании и ее сотрудников в деятельности, нарушающей антимонопольное законодательство РФ

- **Правила соблюдения антимонопольного законодательства РФ:**
 - *при взаимодействии с конкурентами*
 - *при взаимодействии с поставщиками и иными контрагентами*
 - *при взаимодействии с государственными органами*
 - *при продвижении Компании и реализуемой продукции/оказываемых услуг*
- **Правила делового общения и участия в ассоциациях**
- **Систему предупреждения антимонопольных рисков:**
 - *меры корпоративного контроля*
 - *образование ответственного подразделения Компании*
 - *порядок рассмотрения обращений*
 - *порядок проведения корпоративного расследования нарушений*
 - *порядок и основания стимулирования соблюдения Антимонопольной политики*
- **Порядок и процедуру ознакомления руководства и сотрудников с содержанием Антимонопольной политики**
- **Программу повышения уровня компетенций руководства и сотрудников в сфере Антимонопольного комплаенса**
- **Мероприятия по оценке и снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства РФ и контролю эффективности Антимонопольной политики Компании**

Апрель - июнь 2016 г. - аудит бизнес-практики Компании на предмет соответствия требованиям антимонопольного законодательства РФ

Июль, ноября 2016 г. - обучающие семинары для сотрудников и руководства бизнес-подразделений с рекомендациями по исключению антимонопольных рисков

13 сентября 2016 г. - утверждена Антимонопольная политика ПАО "М.видео" и Группы "М.видео" (размещена на корпоративном сайте М.видео)

Октябрь – декабрь 2016 г.

- ознакомление сотрудников с Антимонопольной политикой
- мониторинг документов и правовых актов Компании
- во внутренние документы Компании включены положения о строгом соблюдении требований антимонопольного законодательства как сотрудниками Компании, так и при взаимодействии с контрагентами, конкурентами, государственными органами
- в типовую форму договора поставки добавлена антимонопольная оговорка
- утвержден состав Комитета по антимонопольному комплаенсу (для целей проведения корпоративных расследований нарушений)

Декабрь 2016 г. – март 2017 г. – проведено тестирование сотрудников на знание и понимание запретов антимонопольного законодательства

На постоянной основе в Компании проводится следующая работа:

- рабочие совещания с руководителями заинтересованных структурных подразделений по анализу и исключению возникновения рисков нарушения антимонопольного законодательства РФ
- предоставляются практические разъяснения сотрудникам по принципам взаимодействия с поставщиками и конкурентами
- предоставляются пояснения и документы по запросам ФАС России
- разрабатываются практические рекомендации (брошюра) для сотрудников по порядку действия в конкретных ситуациях в целях исключения возникновения рисков

Положительный эффект внедрения системы антимонопольного комплаенса:

- формирование у сотрудников понимания норм и требований антимонопольного законодательства РФ и возможных последствий его нарушения
- учет сотрудниками в работе правил поведения в целях исключения нарушений законодательства
- минимизация рисков возникновения нарушений и привлечения к ответственности как для сотрудников, так и для Компании